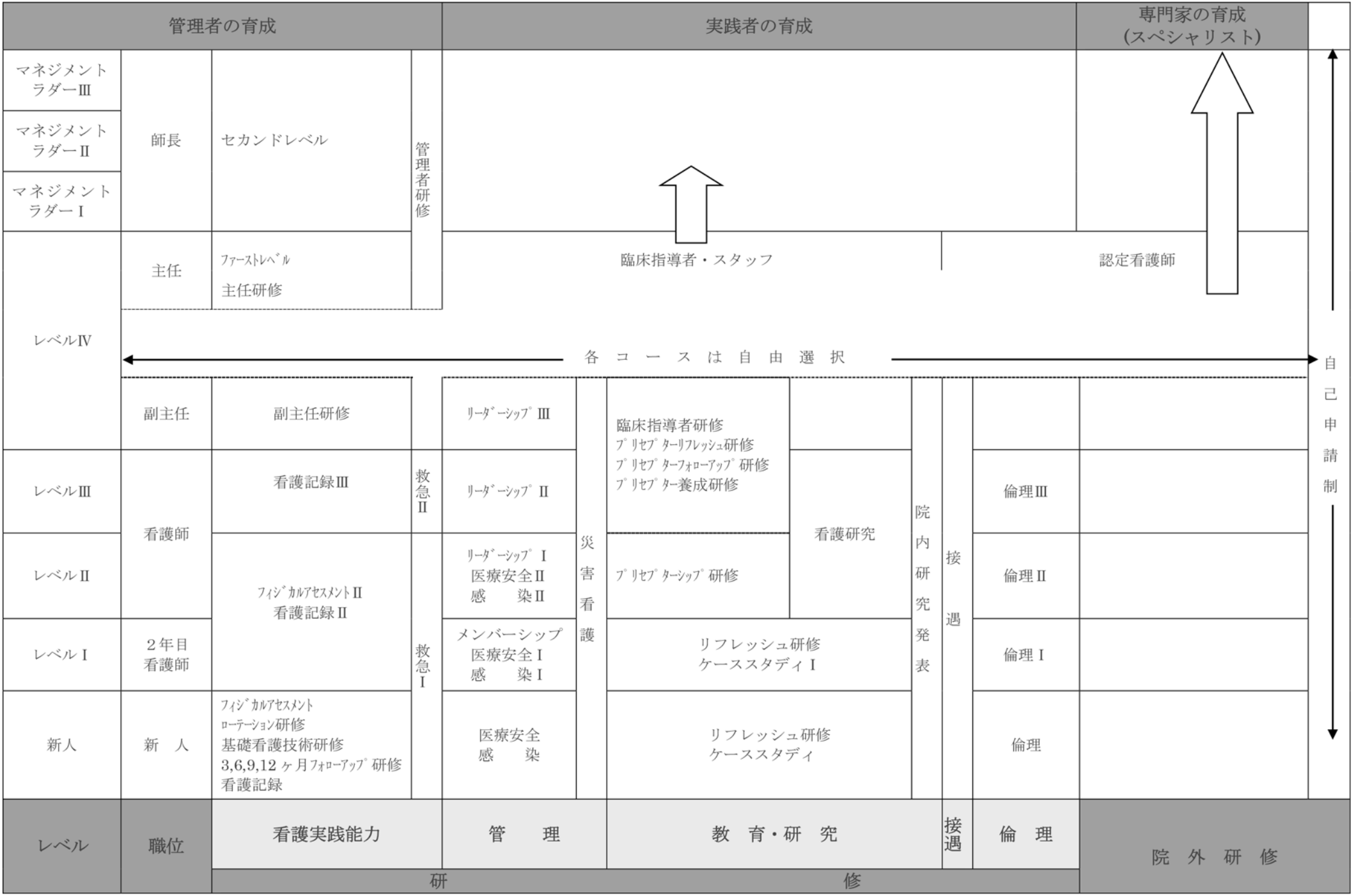
能力開発概念図


管理者の育成
実践者の育成
専門家の育成
(スペシャリスト)
マネジメント
ラダーⅢ
マネジメント
ラダーⅡ
マネジメント
ラダーⅠ
師長
セカンドレベル
管理者研修
主任
ﾌｧｰｽﾄﾚﾍﾞﾙ
主任研修
臨床指導者・スタッフ
認定看護師
レベルⅣ
各コースは自由選択
自己申請制
副主任
副主任研修
ﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟⅢ
臨床指導者研修
ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰﾘﾌﾚｯｼｭ研修
ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ研修
ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰ養成研修
倫理Ⅲ
レベルⅢ
看護師
看護記録Ⅲ
救急Ⅱ
ﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟⅡ
看護研究
倫理Ⅱ
レベルⅡ
ﾌｨｼﾞｶﾙｱｾｽﾒﾝﾄⅡ
看護記録Ⅱ
救急Ⅰ
ﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟⅠ
医療安全Ⅱ
感染Ⅱ
ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾀｰｼｯﾌﾟ研修
災害看護
院内研究発表
接遇
レベルⅠ
2年目
看護師
メンバーシップ
医療安全Ⅰ
感染Ⅰ
リフレッシュ研修
ケーススタディⅠ
倫理Ⅰ
新人
新人
ﾌｨｼﾞｶﾙｱｾｽﾒﾝﾄ
ﾛｰﾃｰｼｮﾝ研修
基礎看護技術研修
3,6,9,12ヶ月ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ研修
看護記録
医療安全
感染
リフレッシュ研修
ケーススタディ
倫理
レベル
職位
看護実践能力
管理
教育・研究
接遇
倫理
院外研修
研修